

أساليب تعبئة الموارد المجتمعية للجمعيات الأهلية
Methods of mobilizing community resources
for civil society organizations

٢٠٢٤/٤/١ تاريخ التسليم

٢٠٢٤/٤/١٢ تاريخ الفحص

٢٠٢٤/٤/٢٥ تاريخ القبول

إعداد

شيماء زياده مصطفى خليفه

Shayma Zyada Mustafa Khalifa

Shaima.Ziada2864@social.aun.edu.eg

أساليب تعبئة الموارد المجتمعية للجمعيات الأهلية

اعداد وتنفيذ

شيماء زياده مصطفى خليفه

الملخص :

هدفت الدراسة علي تحديد اساليب تعبئة الموارد المجتمعية للجمعيات الاهليه والني ساعد الجمعيات الاهليه علي تنفيذ برامج التنميه المستدامه في المجتمع وذلك من خلال تحديد الاساليب التي تستخدمها الجمعيات ,وتنتمي هذه الدراسه للدراسات الوصفيه والتي تستخدم المنهج التجريبي الشامل من خلال المسح الشامل بطريقة العينه العمدية تضمنت عدد(10)جمعية من (110) جمعيه من جمعيات مركز او مدينة ابوتيج وتم تطبقها علي اعضاء مجلس الاداره والعاملين بالمشروعات داخل الجمعيات بمركز ومدينه ابوتيج بمحافظة اسيوط وتم جمع بيانات يستخدم استمارة استبيان مطبقه علي اعضاء مجلس الاداره والعاملين بالمشروعات بالجمعيه بمركز ومدينه ابوتيج بمحافظة اسيوط وعددهم(100)

الكلمات المفتاحية: , اساليب , تعبئة الموارد , الجمعيات الاهليه.

Methods of mobilizing community resources for civil society organizations

Abstract

The study aimed to determine the methods of mobilizing community resources for civil society organizations, which helped civil society organizations implement sustainable development programs in society, by identifying the methods used by the associations. This study belongs to descriptive studies that use the comprehensive experimental approach through a comprehensive survey using a intentional sample method that included a number of (10) One of (110) associations in the center or city of Abu Tig, and it was applied to members of the Board of Directors and workers in projects within the associations in the center and city of Abu Tig, Assiut Governorate. Data was collected using a questionnaire form applied to members of the Board of Directors and workers in projects in the association in the Center and City of Abu Tig, Assiut Governorate, and their number is (100)

Keywords: methods, resource mobilization, civilassociation.

مقدمه:

تعد تعبئة الموارد من العناصر المهمة للجمعيات الأهلية في تنفيذ برامج التنمية المستدامة واستخدام الأساليب المناسب لتنفيذ هذه البرامج لذلك تهتم مهنة الخدمة الاجتماعية عامة وطريقة تنظيم المجتمع خاصة بمساعدة منظمات المجتمع المدني والجمعيات الأهلية بشكل خاص لتحقيق أهدافها و أداء وظائفها بشكل أفضل وتعد منظمات المجتمع المدني بمثابة أداء لتحقيق النهوض بالمجتمع والوصول به إلى مستويات تنموية مرغوبة من قبل أفراد المجتمع أنفسهم ، حيث إن منظمات المجتمع المدني أحد أجهزة تنظيم المجتمع، ويستهدف العاملين بها إلى زيادة فاعليتها في تحقيق الأهداف التي تسعى للوصول، بها وذلك عن طريق تنمية قدراتها فلا بد من دعم ومساندة هذه المنظمات، والعمل على تنمية قدراتها لتكون أكثر فعالية في خدمة المجتمع.

أولاً مدخل لمشكلة الدراسة :

تُعد طريقة تنظيم المجتمع إحدى الطرق الأساسية للخدمة الاجتماعية التي تستهدف تقوية قدرة المجتمع في التعرف على احتياجاته وتيسير علاقات التعاون بين الأفراد والجماعات والمنظمات، وتعبئة المجتمع لحل مشكلاته من خلال المنظمات الاجتماعية (قاسم ، محمد رفعت، 2000، ص111) ولقد تزايد عدد الجمعيات الأهلية في العقد الأخير زياده كبيرة ليس فقط في مصر وحدها ولكن في معظم بلدان العالم ليس مجرد زياده في العدد فقط ولكن ايضا في النشاط وطبيعته الاغراض والاهداف على مختلف جوانب النشاط الانساني.(ابو النصر ، 2007، ص88)

تسعى كافة المجتمعات لتحقيق التنمية في جميع المجتمعات على المستوى القومي والمحلي مستفيدة من جهود كافة التخصصات في اطار تكامل في مجالات التنمية والاتساق بين كل

مجالات وقطاعات النشاط في المجتمع من خلال الاستثمار الامثل للموارد البشرية والمادية والتنظيمية على اساس تضافر الجهود الحكوميه والاهليه في مناخ ديمقراطي لتحقيق الاهداف وزيادة مشاركة كل القوي الاجتماعيه في المجتمع في صنع قرارات التنميه وتنفيذها والاستفادة من عائدها ومردوده (ابو المعاطي .2010ص11)

فالتنمية كقضية تتحقق بالاستثمار الامثل للموارد البشرية والمادية والتنظيمية المتاحه والممكن اتاحتها مستقبلا مع ضرورة تضافر كافة الهيئات والاجهزه القائمه في المجتمع الحكومي والاهلي من اجل تحقيقها باعتبارها هدفا قوميا يسعي الجميع الي تحقيقه .فضلا عن اسهامات كافة المهن والتخصصات العلميه في تحقيق هذا الهدف التنميه ،وان محور التنميه هو احداث تغيرات سلوكيه منشوده الافراد المجتمع مما يزيد من تراكم عائد التنميه ويدفع عن سرعتها ،ومن هنا فان التنميه يجب ان تنبع من واقع وظروف المجتمع نفسه وليس من واقع وظروف مجتمعات اخري وزيادة قدرة المجتمع ذاتيا على حدوث التنميه(السروجي ،2012ص5)

ومن خلال الطرح الاسبق يتضح ان الجمعيات الاهليه له دور كبير في المجتمع و تحديد اساليب الجمعيات الاهليه في تعبئة الموارد المجتمعيه بالغه الاهميه لاستدامة المجتمع ،حيث انها تقوم الجمعيات بدور فعال في تحقيق اهداف التنميه المستدامه التي عجزت الجهود الحكوميه في تحقيقها ، الامر الذي دعا الي التركيز علي اساليب التي تساعد الجمعيات الاهليه علي تعبئة الموارد المجتمعيه بشكل الامثل الذي يساعد في تحقق اهداف التنميه المستدامه حيث ان لايوجد دراسات كافيه حول هذا الموضوع وعلي الرغم من الجهود المبذول في هذا الموضوع نحتاج الي دراسته،وهذا ما اثر ذهن الباحثه لتحديد اساليب الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه.

ثانيا الدراسات السابقة المرتبطة بموضوع الدراسة:

دراسه امل محمد سلامه (2009) تهدف الدراسه التعرف علي الخدمات التعليميه والصحيه والاجتماعيه والثقافيه التي تقدمها الجمعيات الاهليه لتحقيق التنميه المستدامه ودور التنميه المستدامه وتوصلت الدراسه الي انالجمعيات الاهليه شريكا رئيسافي عمليه التنميه المستدامه وان هذه المنظمات تواجه العديد من المعوقات والمشكلات بات في مقدمتها ضعف الموارد والامكانيات الماديه والفنيه وقله استخدامالاساليب التكنولوجيه الحديثه في تقديم الخدمات وضعف تبادل السلطات وتوزيع الادوار, وضعف البناء الموسسي مما يقل من فاعليه الدورالذي تقوم بها .

دراسه خالد مجاهد (2008)دراسه تستهدف وتوضح العلاقه بين جمعيات تنميه المجتمع المحلي واجهزةمديرية الشؤون الاجتماعيه وارتباطها بتفعيل ومشروعات التنميه المستدامه وقدتوصلت الدراسه الي ان الدعم الحكومي سواء كان مادي اوبشري اوفني يساعد جمعيات تنميه المجتمع المحلي علي تفعيل برامج ومشروعات التنميه .

دراسة خلة (2023)استهدفت تحديد دور الجمعيات الاهلية في دعم المبادرة القومية لتطوير القرى الاكثر احتياجا في ضوء رؤية مصر 2030وتوصلت نتائجها إلى ان دور الجمعيات في دعم المبادره القومية للارتقاء بالمستوي الصحي، والتعليمي، والاقتصادي، والاجتماعي، والبنية الاساسية جاء مرتفع جداً، وشارت نتائجها الي بعض الصعوبات التي تواجه الجمعيات الاهلية في دعم المبادرة القومية لتطوير القرى الاكثر احتياجا في ضوء رؤية مصر 2030مثل قلة الموارد المالية المتاحة بالجمعية، وضعف مساهمة القيادات الشعبية والتنفيذية وضعف توافر البيانات الكافية

عن احتياجات الأسر الفقيره، وان اهم المقارحات لتفعيل دور الجمعيات في دعم المبادرة القومية الدراسه العلميه المستمره الإحتياجات الفعلية للأسر الفقيرة ووضع اهداف واقعية .

دراسة علي (2014)استهدفت تحديد مقترحات التي تفعل من خدمات الجمعيات الاهليه في تحقيق تمكين الفقراء بالمجتمعات الريفية من خلال ماتقدمه الجمعيات من خدمات تساهم في اشباع احتياجاتهم؛ وتوفير حياه كريمهآلهم ولأسرهم، وتوصلت نتائجها الي العديدمن المقترحات التي تفعل من خدمات الجمعيات الاهليه في تمكين الفقراء بالمجتمعات الريفيه، واهمها مشاركة الفقراء انفسهم في اقتراح برنامج ومشروعات الجمعية، توفيرالتمويل الكافي للجمعيه، تسهيل الاجراءات الاداريه في الحصول علي الخدمات، استخدام التكنولوجياالحديثه في التعامل مع البيانات والمعلومات، الاستعانه بالخبراءوالمختصين في تنفيذ البرامج والمشروعات، والمشاركه في اقتراح برامج ومشروعات الجمعيه، وكثره اللقاءات مع القيادات الشعبية للتعرف علي احتياجاتهم ومنطلباتهم، تنظيم ندوات مستمره للفقراء لتوعيتهم بحقوقهم وواجباتهم.

• دراسة موسى (٢٠١٧)

هدفت إلى مشاركة المنظمات غير الحكومية والمدافعة لمواجهة الفقر وأهم نتائجها استخدام العلاقات المؤسسية والقيادات المهنية وتمويل الحملات الدفاعية لنجاح المنظمات غير الحكومية وأكدت على أهمية المشاركة في تنمية المجتمع ورفاهيته .

• دراسة موسى (2017)Mosey

استهدفت مشاركة المنظمات الاهليه والمدافعة لمواجهة الفقر، ومشاركة المنظمات الاهليه في عمليات المدافعة وتقديم الخدمات الانسانية للفقراء وتوصلت نتائجها إلى ان هناك عوامل تلعب دوراً في نجاح عملية المدافعة فيها القيادة المهنية والعلاقات

• اتفقت الدراسة مع الدراسات السابقة في ان الجمعيات الاهلية علي ضرورة اقامة مشروعات صغيرة .

• اتفقت الدراسة مع الدراسات السابقة علي اهمية استخدام وسائل التكنولوجيا الحديثه في تحقيق اهداف الجمعية .

• اوجه الاختلاف بين الدراسه الحاليه والدراسات السابقه :

• تركز الدراسه الحاليه على اساليب تعبئه الموارد المجتمعيه بمختلف انواعها للجمعيات الاهليه بما يحقق التنميه المستديمه للمجتمع وبما يعمل على بقاء كيان الجمعيات الاهليه في تحقيق اهدافه وذلك من خلال الشراكه والتشبيك وجلب التمويل الذاتي او من الهيئات المموله واستثمار موارد المجتمع المتاحه .

• ايضا ركزت الدراسه علي اهميه استخدام الجمعيات لحملات جمع المال وخطواتها ومراحل تنفيذها في تحقيق اهداف برامج التنميه المستدامة .

• وركزت ايضا علي انواع الموارد المجتمعيه التي يمكن تعبئتها في تحقيق اهداف التنميه المستدامه.

• اوجه استفادة الباحثه من الدراسات السابقه :

• افادت الباحثه في صياغة مشكله الدراسه والمفاهيم والموجهات النظرية للدراسه

• تحديد اهداف واهميه الدراسه وفروضها وذلك الى جانب التراث النظري .

• المساعده في كيفية اختيار ادوات الدراسه ووسائل جمع البيانات.

ثالثا :اهميه الدراسه

تفاهمت وتعددت في الالونه الاخيره المشكلات التي تواجه الجمعيات الاهليه وفي تحقيق اهداف التنميه المستدامه وعلي راسها تعبئة الموارد المجتمعيه, وكيفية تحديدها, ولذا فقد اصبحت تحديد الاساليب الجمعيات الاهليه في تعبئة الموارد

المؤسسية وتمويل الحملات الدفاعية لمساعدة الفقراء وتقديم المشروعات والخدمات للفقراء للمساعدته والخدمه الفقير .

• دراسه سانشيشيا ر (2010) shechter

استهدفت الدراسه توضيح دور حملات التسويق الاجتماعي في تغيير اتجاه المجتمع نحو الفئات المهمشه بالمجتمع وتوصلت الدراسه الي قيام حملات التسويق الاجتماعي بدور كبير في تغيير اتجاه المجتمع نحو الفئات المهمشه بالمجتمع وذلك من خلال دور الجمعيات الاهليه في المشكلات الاجتماعيه, والتي تعمل بدورها علي نشر الحملات الاجتماعيه لتوعيه المجتمع بمكانتهم اجتماعيا وكيفية التعامل مع هذه الفئة.

• دراسه لويز (2011) Lewis

تهدف الدراسه التعرف على مدي الاستفادة من تطبيق الوسائل التكنولوجية في المنظمات الأهلية، حيث أكدت الدراسه أن التزام العاملين بالمنظمات الأهلية باستخدام الوسائل التقنية والتكنولوجية الحديثه في أداء العمل، بالإضافة إلى دعم الموارد المادية والبشرية للجمعية، يعد من طرق إدارة الجودة الشاملة ويساعد على نجاح العمل داخل المنظمات الأهلية.

• تعقيب علي الدراسات السابقه وموقف الدراسه :

• اوجه الاتفاق بين الدراسه الحاليه والدراسات السابقه :

• تفقت الدراسه الحاليه مع الدراسات السابقه في التنسيق بين المنظمات الحكوميه و المنظمات الاهليه

• اتفقت الدراسه الحاليه مع الدراسات السابقه في تعبئه الموارد وتنميه الموارد وتحقيق المشاركه المجتمعيه و الدعوه وكسب التاييد للقضايا .

• اتفقت الدراسه مع الدراسات السابقه في ان الجمعيات الاهليه تعني من معوقات في تنفيذ اهدافها في تحقيق التنميه ولا بد من تحديد اساليب تعبئة الموارد لتمكنه من تحقيق اهدافها

المجتمعيه ضروره ملحه ذات اهمية تنموية للتصدي لمشكله الجمعيات الاهليه في استثمار الموارد وكيفيه تعبئها لتحقيق اهدافها التنمويه اهتمام مهنة الخدمة الاجتماعية بصفه عامه وطريقه تنظيم المجتمع بصفه خاصه بالتعامل مع المشكلات التي تواجه الجمعيات الاهليه وتعتبر تحديد اساليب تعبئة الموارد المجتمعيه من اهمها ولها تاثير كبير علي تحقيق اهداف الجمعيات تساعد هذه الدراسه في اثار البناء المعرفي للخدمه الاجتماعيه عامه وتخصص تنظيم المجتمع صفه خاصه من خلال الي رويه مستقبليه من منظور طريقه تنظيم المجتمع لتحديد اساليبالجمعيات الاهليه في تعبئة الموارد المجتمعيه في تحقيق اهداف التنميه المستدامه .

قلة الدراسات التي تناولت اساليب الجمعيات الاهليه في تعبئه الموارد المجتمعيه في خدمه الاجتماعيه التي له اهميه كثير بالنسبه للعاملين بالجمعيات الاهليه (في حدود علم الباحثه) مما يستوجب على الباحثين القائمين بممارسه هذه المهنة للاهتمام باجراء بحوث ودراسات معينه للتعاملها في المجتمع المصري.

رابعاً:اهداف الدراسة:

يحدد الهدف الرئيسي لهذه الدراسه في التعرف على اساليب الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه وذلك من خلال تحقيق الاهداف الفرعيه التاليه: .

- تحديد اساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه.
- تحديد انواع الموارد المجتمعيه التي تقوم عليه الجمعيات الاهليه بتعبئتها لتنفيذ برامجها
- تحديد الصعوبات التي تواجه الاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه.

- تحديد المقترحات التي يمكن من خلالها تطوير الاساليب يستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئه الموارد المجتمعيه.

سادساً:تساؤلات الدراسة:

تسعى هذه الدراسه الى الاجابه على السؤال الرئيسي وهو ما هي اساليب الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه ؟وذلك من خلال الاجابه على التساؤلات الاتيه:

- ما هي اساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه؟
- ما هي انواع الموارد المجتمعيه التي تقوم عليه الجمعيات الاهليه ؟
- ما هي الصعوبات التي تواجه الاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه ؟

سابعاً: مفاهيم الدراسة:

١-الاساليب هي وسائل الاجراءات العلميه التي يتم بوساطها تنفيذ مراحل تنظيم المجتمع وخطواته بمعني اخر فإن وسائل تنظيم المجتمع تعني تلك الطاقات البشريه والماديه التي لها صفه الاستمرار,وتعمل علي تحقيق هدف من اهداف طريقه تنظيم المجتمع). كفاوين,2009, ص(118) ويقصد بالاساليب اجرائيا بانها:

١. مجموعه من الاساليب العلميه في طريقه تنظيم المجتمع.
٢. تهدف الي تحقيق اهداف الجمعيات الاهليه.
٣. تساعد علي تحقيق تعبئة الموارد المجتمعيه

٢-مفهوم تعبئة الموارد:

ذكر المعجم الوجيز ان كلمة التعبئة تعود إلي "عبا" ويقال عبا الشى :اي هياه, وعبا المتاع: اي جعل بعضه فوق بعض, وعبأالجيش : ايجزه في مواضعه, وهياهللحرب, وعبأالسلعة:اي جعلها في اوعية, والتعبئة هي : تهيئة موارد الدولة واعدادها عند الحرب وخلافه) مجمع اللغة العربية (1992,403), وتعرف تعبئة الموارد بانها : عملية جمع الموارد وتهيئتها بغرض استخدامها الاستخدام الامثل في الجهات والمجالات المختلفة(النور 2011,41), وتعتبر تعبئة الموارد من الامور الهامة بالمؤسسات الاجتماعية والتي تعد اهمها الجمعيات الاهلية كمؤسسات اولية لمنهة الخدمة الاجتماعية, حيث يقوم فيها الاخصائي الاجتماعي باستثارة وتوجيه القيادات التطوعية للمشاركة بفاعلية في تعبئة الموارد لتنمية المجتمع. ومن اهم ادوار الاخصائي الاجتماعي " دور Mobilizer role, حيث يقوم بمساعدة الناس والمنظمات علي توحيد مواردهم لتحقيق الاهداف المشتركة) السكري (2000,324).

وتعرف تعبئة الموارد اجرائيا بانها :

١- عمليه جمع الموارد .

٢- حشد المتطوعين كموارد بشريه-3. بهدف لمساعدة الجمعيه علي تحقيق اهدافها

٣- تعريف الجمعيات الاهلية

يعرف قانون الجمعيات الاهلية والمؤسسات الاهلية رقم 48 لسنة 2002 الجمعية الاهلية بانها "كل جماعة ذات تنظيم مستمر لمدة معينة اوغير معينة تتالف من اشخاص طبيعيين او اشخاص اعتبارية او منها معا لايقبل عددهم في جميع الاحوال عن عشرة, وذلك لغرض غير الحصول على ربح مادي)"مدحت ابو النصر, 2004, صص(55:75)

كما تعريف الجمعيات الاهلية :

• الجمعية ذات النفع العام

• اما بالنسبة الجمعيات النفع العام كنوع

من تجميع الجهود الاهلية والحكوميه جنباً للجنب

للاستفاده من تميزات كل منها ومعالجه سلبيات فيمكن تعريفها كالآتي :هي تلك الجمعية التيتحقق منشائها مصلحة عامه ويصدر بها قرار من الدوله باعتبارها كذلك, وتحديد هذه الصفه عادة اعتبارات منها طبيعة الخدمه ونوعها وشمول الفائدة التي تعود على المجتمع من وجود الجمعيه وفي المقابل هذه الصفات تسمح هذه الجمعيات بعض المزايا فى مقدمتها عدم الحجز على اموالها وعدم جواز تملك اموالها بعنى المدة.

• جمعيات والمؤسسات خاصه:

وعرف القانون الجمعيه بانها كل جماعة ذات تنظيم مستمر لمدة معينه يتالف من اشخاص طبيعياً لايقبل عددهم عن عشرة اشخاص او من اشخاص اعتباريين لفرض غير الحصول على ربح مادي.

• اما المؤسسة الخاصه:

فتنشأ بتخصيص مال لمدة غير معينة لعلم ذى صفة انسانية او دينية او علمية او فنية اولاى عمل اخر من اعمال البرورعاية الاجتماعيه او النفع العام دون قصد الى وازع مادي) .بدرى, هناء

حافظ, 2002, صص(284:286)

الجمعيات الاهلية عامليا بانها :

• انها تتكون من مجموعه من الاشخاص

• هى القطاع الذى يضم مبادرات شعبيه مصدرها المجتمع

• يعنى تاسيس منظمات لا تهدف للربح

• التنظيمات والمنظمات والاهليه والشعبيه والطائفيه

• لها اهدافها اجتماعيه واقتصاديه او سياسيه او ثقافيه

• تتمتع بدرجه من التمايز والاستقلال عن الدوله واجهزتها .

• ينضم الافراد الى هذه المؤسسات طواعيه وبالاراده الحره

- تستمد بقاءها من مساهمتها في إشباع احتياجات أهالي المجتمع وحل مشاكلهم.
- تعد نسقاً فرعياً يتعاون مع الأنساق الأخرى ؛ لتحقيق الهدف العام للنسق الكلي من خلال التعاون والتنسيق والاتصال الرأسي والأفقي بينها، وبين المنظمات الأخرى بالمجتمع .
- تمول من قبل الأهالي أو الحكومة.
- كما أنها وحدات اجتماعية مخططة أنشئت عن قصد ، و ذلك لتحقيق أهداف معينة (قاسم، 2005، ص 38).
- وتهتم نظرية المنظمات بدراسة جوانب البناء والوظيفة للمنظمة، والتي تشمل كل من (أبو النصر، 2007، ص 53)
- أولاً :جوانب البناء، وتشمل كلاً من :

- تقوم على اساس قانون وله اجراءات وقوانين ولائحه تحكمها
- تشرف عليها الجهات المختصة والمنظمات تعد فى عملها مكمله للمنظمات الحكوميه
- الموجهات النظرية للدراسة:
- اعتمد الباحث فى تحليل المعطيات النظرية فى هذه الدراسة على:
- نظرية المنظمات :
- تعد المنظمة بناءً اجتماعياً تنشق منه بناءات فرعية ، لها وظائف واضحة ، بينها علاقات أفقية ورأسية محددة، وتتكون من مجموعة من الأعضاء المؤهلين المتفاعلين .
- تسعى إلى تحقيق أهداف عامة للمجتمع ولأعضائها.

<ul style="list-style-type: none"> • تمويل المنظمة • التكنولوجيا المستخدمة في المنظمة. 	<ul style="list-style-type: none"> • العلاقات داخل المنظمة • التدرج الهرمي للسلطة. • الهيكل التنظيمي للمنظمة
<ul style="list-style-type: none"> • الأحداث الرئيسية التي تؤثر على عملية صنع القرار. • الاتصالات غير الرسمية_ 	<p>ثانيا :جوانب الوظيفة، وتشمل كلاً من :</p> <ul style="list-style-type: none"> • مهمة المنظمة ورسالتها. • أهداف المنظمة وأغراضها. • العمليات التي بواسطتها تتغير المنظمة عن طريقها (الابتكار، الاختراع)...

- يقوم بها العاملين بالمنظمة، وتعريف كل منهم بالدور المحدد له وواجباته ومسئولياته.
- العمل على تنظيم العلاقات وأساليب الاتصال بين إدارات المنظمة، مع خلق قيم اجتماعية يقبلها العاملين، بما في ذلك الموافقة على أهدافها.
 - الحصول على الموارد اللازمة من البيئة المحيطة، والعمل على التنسيق بين الأنشطة التنظيمية للمساعدة في تحقيق أهداف المنظمة.

- المتطلبات التنظيمية للمؤسسات:
- قد حدد مارفن أولسن **Marven Olsen** المتطلبات التنظيمية للمؤسسات في :
- استمرار وجود العنصر البشري وتوفير التدريب ونشر القيم المنظمة لدى العاملين.
 - توسيع نطاق التواصل والتفاعل بين الأعضاء وأقسام المنظمة.
 - وجود تقسيم للعمل مبني على أسس التخصص والأنشطة والواجبات والمسئوليات، وبالتالي يجب تحديد الأدوار الاجتماعية التي

- تحديد طريقة للسيطرة على السلوك المنحرف والضرار الذي قد يرتكبه بعض أعضاء المنظمة، مع إيجاد الوسائل التي يمكن من خلالها حل الخلاف الذي قد ينشأ داخل المنظمة، والعمل على حماية المنظمة من التهديدات الخارجية)محمد، 2009، صص . (26:25).

ويمكن أن يستفيد الباحث من تلك النظرية في:

- إن المنظمات الأهلية لها دور كبير في تنمية المجتمع المحلي وتحقيق أهدافه.
- هذه المنظمات يتم إنشاؤها لتحقيق أهداف محددة، والتي تسهم في إشباع احتياجات أفراد المجتمع ومواجهة مشكلاته.

تعمل المنظمة على التنسيق بينها وبين المنظمات الأخرى في المجتمع لبدل الجهود لمواجهة مشكلات المجتمع.

ثامنا: الإجراءات المنهجية للدراسة:

١- نوع الدراسة: تنتمي هذه الدراسة نمط الدراسات الوصفية التي تفيد في وصف الواقع الفعلي اساليب الجمعيات الاهليه في تعبئة الموارد المجتمعيه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه

٢- منهج الدراسة منهج المسح الاجتماعي بطريقة عينه لاعضاء مجلس الاداره وبعض من العاملين بمشروعات بالجمعيات الاهليه.

مجالات الدراسه :

أ -المجال المكاني تمثل فد عدد (10) جمعيات اهليه من الموجود بمركز ابوتيج _ محافظة اسيوط من اجمالي(110) جمعيه وفقا لعام 2022/2023. وفقاً للأسباب الآتية: ان تكون تعمل علي تعبئة الموارد المجتمعية وبها مشروعات

تهتم بهذه الموضوع. جمعيات لدي فعاليه وتأثير في المجتمع.

ب -المجال البشري: تمثل المجال البشري للدراسه في عينه عمديه من اعضاء مجلس الاداره والعاملين بالجمعيات الاهليه عدد(10)مفرده.

ج- المجال الزمني وهي فترة اجراء الدراسه الميدانيه والتي بدأت جمع البيانات واستخلاص النتائج والتوصية في الفتره من 1/10/2023 حتى 1/11/2023 .

٣- أدوات الدراسة: تساقاً مع نوع الدراسة واهدافها والمنهج المستخدم اعتمدت الدراسة على استمارات استبيان مطبقة على اعضاء مجلس الادار وبعض من العاملين بمشروعات تعمل علي تعبئة الموارد بمركز ابوتيج لجمع البيانات المرتبطة اساليب الجمعيات الاهليه في تعبئة الموارد المجتمعيه لتنفيذ برامج التنمي المستدامه وقد اتبعت الباحثة عدة مراحل لتصميم الاستماره وهي:

أ. المرحلة التمهيديه: اعتمدت الدراسة الحالية على استماره اسبيان كأداة لجمع البيانات لجمع البيانات من المبحوثين وقد اتبعت الباحثة الخطوات التاليه للإعداد الاستماره:

• - الإطلاع على التراث النظري والدراسات السابقه المرتبطة بموضوع الدراسة.

• - الإطلاع على الاستمارات ذات الصلة بطبيعة موضوع الدراسة مثل دراسة

،واستفادت الباحثة منها في الحصول على بعض المتغيرات المتصلة بموضوع الدراسة وعلى كيفية وضع العبارات

ب . مرحلة صياغة اسئلة الاستماره المبدئيه:

وفي هذه المرحلة قامت الباحثة بصياغة اسئلة الاستماره في مرحلتها المبدئيه وقد اشتملت على (18)ثمانية عشر سؤالاً وقد تضمنت الأبعاد التاليه :

ضياعة وإضافة وحذف بعض الأسئلة من الاستماره

هـ. ثبات الاستماره : حيث قامت الباحثة بالتأكد من ثبات الاستماره بتطبيق الاستماره على عدد (10) عشرة مفردات من اعضاء مجلس الاداره كتجربة أولى وتم استبعادهم من عينة الدراسة ، وقامت الباحثة بإعادة الاختبار بعد 15 يوم خمسة عشر يوماً. الصدق الاحصائي 90,0 = وبذلك يكون معامل الصدق والثبات مقبولين مما يدل على صدق الاستماره وصلاحيتها للتطبيق.

خامساً : خطوات إجراء الدراسة الميدانية :

١. زيارة لمجتمع الدراسة حيث تم زيارة الجمعيات وإجراء المقابلات مع رؤساء مجلس ادارة الجمعيات قيل اعداد استماره الاستبيان للتعرف على الجمعيات الاهليه التي تنفذ مشروعات تهتم بتعبئة الموارد المجتمعيه حيث أفادت المقابلات الباحثة على كيفية أعداد البيانات الاولية فى الاستماره وكذلك التعرف على اماكن الجمعيات وما نوعية الاسئله التي تفيد الدراسه
٢. جمع البيانات:تم توزيع الاستماره على جميع اعضاء مجلس الاداره وبعض العاملين بمشروعات التي تعمل في نفس الموضوع الدراسه.
٣. مراجعة البيانات ميدانياً ومكتيباً:وذلك للتأكد من استيفاء جميع العبارات فى الاستماره.
٤. تفريغ البيانات : حيث قامت الباحثة بتفريغ البيانات فى الاستماره باستخدام برنامج SPSS الاحصائى .
٥. تبويب البيانات وجدولتها : حيث قامت الباحثة بتحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS الاحصائى وبرنامج الاكسل باستخدام الاساليب الاحصائية الملائمة

١. البيانات الاولية للاعضاء مجلس الادار والعاملين بمشروعات شملت على (9) اسئله.

٢. بيانات خاصة باساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه فى تعبئة الموارد المجتمعيه (30) اسئله.

٣. بيانات خاصة بانواع الموارد المجتمعيه التي تقوم عليها الجمعيات الاهليه (15) اسئله.

٤. بيانات خاصة مقترحات التي يمكن من خلالها تطوير اساليب الجمعيات الاهليه فى تعبئة الموارد المجتمعيه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه (10) اسئله وتأخذ درجات نعم (3) ، الي جداً (2)، لا (1)

ج. مرحلة التأكد من صدق الاستماره :وقد اعتمدت الباحثة فى إجراء صدق الاستماره على نوعين من الصدق هما:

1. الصدق الذاتى : قامت الباحثة بتصميم استماره اساليب الجمعيات الاهليه فى تعبئة الموارد المجتمعيه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه وذلك بالرجوع إلى: أ - تم الاطلاع على الإطار النظرى الذى احتوتة هذه الدراسة والموضح به بعض العناصر المرتبطة بموضوع الدراسة، وقد اسمدت منه الباحثة المعلومات التي ساعدتها فى بعض عبارات الاستماره.

ب - الإطلاع على عدد من الدراسات المتعلقة بالجمعيات الاهليه والتنمية المستدامه لتحديد العبارات التي ترتبط بكل متغير من المتغيرات الخاصة بالدراسة.

2. صدق الأداء المحكمين :حيث تم عرض الأداة على عدد (10) من أعضاء هيئة التدريس بكلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان وجامعة أسيوط وفى ضوء ملاحظتهم قامت الباحثة بتعديل وإعادة

وقد تم تفسير النتائج فى ضوء الاطار
النظرى للدراسة الحالية والدراسات السابقة
وملاحظات الباحثة.

٦. استخلاص النتائج العامة والمقترحات.

عاشراً: الصعوبات التى واجهت الدراسة وكيفية التغلب عليها :

١. قلة المراجع العربية فيما يتعلق بتعبئة
الموارد المجتمعية مما جعل الباحثة تطلع
على مراجع اجنبية بالإضافة إلى بعض
المراجع العربية التى تتحدث عن الجمعيات
الاھلية بصفة عامه .
٢. صعوبة أثناء تحكيم الاستماره من حيث
رفض بعض الاستاذة أعضاء هيئة
التدريس تحكيم الاستماره وتم بذل الجهود
المكثفة لإقناعهم بالإضافة إلى التعب

والمشقة الخاصة بالسفر أثناء تحكيم
الاستماره.

٣. رفض بعض المبحوثين فى مساعدة

الباھثة فى البداية بسبب انشغالهم
بالعمل فقامت الباحثة بتحديد الوقت
المناسب لهم وذلك بالاتفاق مع العاملين
بكل منظمة على حده حتى يتسنى للباھثة
جمع البيانات منهم بدقة .

٤. نزول الباحثة أكثر من مره للجمعيات

الاھلية لجمع الاستمارات من كل منظمة
على حده.

ثانياً: عرض النتائج الخاصة بالهدف الأول:

الاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاھلية لتعبئة
الموارد المجتمعية

١. جدول رقم (١) يوضح اسلوب حملات جمع المال ن = ١٠٠

م	العبارات	الأستجابات									
		نعم		الى حدما		لا		مجموع الأوزان	المتوسط المرجح	النسبة المئوية	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك				
1	تراعي دراسه حاله المجتمع الذي تنفذ فيه حملة جمع المال .	91	91	9	9	0	0	291	2.9	97	3
2	تعين الجمعية قائد للحملة ذو سمعه طيبه ومن افراد المجتمع .	99	99	1	1	0	0	299	3	99.7	1
3	تدرج حملات جمع المال الخطة السنيه لجمعيه .	94	94	6	6	0	0	294	2.9	98	2
4	تعلن الجمعيه عن حملات جمع المال قبله بوقت كاف.	94	94	6	6	0	0	294	2.9	98	2مكرر
5	تراعي الجمعية في وضع الخطه الزمنية لحملات حملات جمع المال المواسم الديني والاجتماعي	90	90	9	9	0	1	289	2.9	96.3	4
مج		468	31	1				1467	14.6		
المتوسط الحسابي		93.6	6.2	0.2				293.4	2.93		
القوة النسبية		97.8									
درجة الإسهام		قوية									

المال (97.8%) وهو نسبة قوية وبمجموع وزنى
قدره (1467) ويرجع ذلك إلى ان حملات جمع

- تشير نتائج الجدول السابق حملات جمع المال
الي أن بلغت القوة النسبية لاسلوب حملات جمع

المال من أهم عوامل نجاح أي جمعيه في تعبئة الموارد المجتمعيه . ومؤشرات ذلك وفقاً لترتيب المتوسط الحسابي كالتالي:

١. - جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول تعين الجمعية قائد للحملة ذو سمعه طيبه ومن افراد المجتمع ، بمجموع وزني (299) ومتوسط مرجح (3)، وقد يرجع ذلك إلي اهتمام الجمعيه في اختيار العاملين بالحمله ذو سمعه طيبه وبخصوص قائد الحمله.

٢. - جاء في الترتيب الخامس والاخير تراعي الجمعية في وضع الخطه الزمنية لحملات حملات جمع المال المواسم الديني والاجتماعي ، بمجموع وزني (289) ومتوسط مرجح (2,9). كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعيه بالجمعيات الاهليه.

جدول رقم (٢) يوضح اسلوب المبادرات المجتمعية ن = ١٠٠

الترتيب	النسبة المئوية	المتوسط المرجح	مجموع الأوزان	الاستجابات						العبارات	م
				لا		الى حدما		نعم			
				%	ك	%	ك	%	ك		
4	90	2.7	270	0	0	30	30	70	70	تنفيذ الجمعيه المبادرات مجتمعيه بهدف تعبئة الموارد المجتمعيه.	1
3	93.3	2.8	280	0	0	20	20	80	80	تحرص الجمعيه عي ادرج المبادرات المجتمعيه في انشظة الخطه السنويه للجمعيه .	2
2	96.7	2.9	290	0	0	10	10	90	90	تراعي الجمعيه التنوع في اختيار مكان تنفيذ المبادرات داخل نطاق الجغرافي للجمعيه .	3
1	99.7	2.9	299	0	0	1	1	99	99	تبني الجمعيه قدرات فريق عمل المبادرات المجتمعيه بشكل مستمر.	4
2مكرر	96.7	2.9	290	0	0	10	10	90	90	تنسق الجمعيه مع الجمعيات الاخرالتي تعمل في نفس المجال في تنفيذ المبادرات المجتمعيه .	5
		14.2	1429	0		71		429		مج	
		2.84	285.8	0		14.2		85.8		المتوسط الحسابي	
										القوة النسبية	95.2

وزنى قدره (1429) ويرجع ذلك إلى ان من أهم عوامل نجاح أي جمعيه في تعبئة الموارد المجتمعيه . ومؤشرات ذلك وفقاً لترتيب المتوسط

تشير نتائج الجدول السابق المبادرات المجتمعية التي أن بلغت القوة النسبية لاسلوب المبادرات المجتمعية (95.2%) وهو نسبة قوية وبمجموع

الحسابي كالتالي جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول تبني الجمعية قدرات فريق عمل المبادرات المجتمعية بشكل مستمر .، بمجموع وزني (299) ومتوسط مرجح (2.9)، وقد يرجع ذلك إلي اهتمام الجمعية في اختيار العاملين بالحمله ذو سمعه طيبه وبخصوص قائد الحمله.

جاء في الترتيب الرابع والاخير تنفيذ الجمعيه المبادرات مجتمعيه بهدف تعبئة الموارد المجتمعيه، بمجموع وزني (270) ومتوسط مرجح (2,7) كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعيه بالجمعيات الاهليه

جدول رقم (٣) يوضح اسلوب حلقات نقاشية ن = ١٠٠

م	العبارات	الاستجابات						مجموع الأوزان	المتوسط المرجح	النسبة المئوية	الترتيب
		لا		الى حتما		نعم					
		%	ك	%	ك	%	ك				
1	تنفذ الجمعية حلقات نقاشيه لمناقشه مشكلات المجتمع .	0	0	1	1	99	99	299	3	99.7	1
2	تراعي تمثل اعضاء من فئات المجتمع المختلفه في الحلقات النقاشيه.	0	0	1	1	99	99	299	3	99.7	1مكرر
3	تدرج نتائج الحلقات النقاشيه في الخطط السنويه للجمعيه.	1	1	9	9	90	90	289	2.9	96.3	3
4	تنظم الجمعية حلقات نقاشيه مع قيادات المجتمع لخروج بخطط تعبئة الموارد المجتمعيه	0	0	2	2	98	98	298	3	99.3	2
5	تعرض نتائج الحلقات النقاشيه علي المسنولين الحكوميه لمناقشتها خلال اللجان المجتمعيه.	0	0	1	1	99	99	299	3	99.7	1مكرر
مج		1		14		485		1484	14.9		
المتوسط الحسابي		.60		2.8		97.4		296.8	2.98		
القوة النسبية		98.9									
درجة الإسهام		قوية									

تشير نتائج الجدول السابق الي أن بلغت القوة النسبية لاسلوب اسلوب حلقات نقاشية (98.9%) وهو نسبة قوية وبمجموع وزني قدره . (1467) ومؤشرات ذلك وفقاً لترتيب المتوسط الحسابي كالتالي جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول تراعي تمثل اعضاء من فئات المجتمع المختلفه في الحلقات النقاشيه، بمجموع وزني (299) ومتوسط مرجح (3)، وقد يرجع ذلك إلي اهتمام الجمعيه تمثل ومشاركة فئات مختلفه من المجتمع في الحلقات النقاشيه حيث يكون لهو دور كبير في نجاح الخطط وادرج اجتياجات فئات المجتمع

المختلفه. جاء في الترتيب الثاني تعرض نتائج الحلقات النقاشية علي المسئولين الحكوميه لمناقشتها خلال اللجان المجتمعيه . ، بمجموع وزني (299) ومتوسط مرجح (3) جاء في الترتيب الرابع والاخير تدرج نتائج الحلقات النقاشيه في الخطط السنويه للجمعيه ، بمجموع وزني (289) ومتوسط مرجح (2,9) كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعيه بالجمعيات الاهليه.

جدول رقم (٤) يوضح اسلوب الندوات ن = ١٠٠

الترتيب	النسبة المئوية	المتوسط المرجح	مجموع الأوزان	الاستجابات						العبارة	م	
				لا		الى حدما		نعم				
				%	ك	%	ك	%	ك			
2	98	2.9	294	0	0	6	6	94	94	1	تحرص الجمعيه علي اقامت ندوات في مناطق مختلفه داخل النطاق الجغرافي.	
1	99.7	3	299	0	0	1	1	99	99	2	تنظم الجمعيه ندوات توعيه عن موضوع التطوع.	
3	97	2.9	291	0	0	9	9	91	91	3	تستخدم الجمعيه الندوات لترويج عن انشطه الجمعيه لجاذب المتطوعين لتطوع بالجمعيه.	
5	90	2.7	270	0	0	30	30	70	70	4	تفعيل الجمعيه سياسة التشبيك مع مؤسسات المجتمع المدني داخل المجتمع في تنفيذ الندوات التوعويه تنظم الجمعيه ندوات توعيه عن موضوع التطوع.	
4	96.3	2.9	300	1	1	9	9	90	90	5	تستخدم الجمعيه الندوات لترويج عن انشطه الجمعيه لجاذب المتطوعين لتطوع بالجمعيه.	
			14.4	1443	1		25		444		مج	
			2.88	294	0.2		5		88.8		المتوسط الحسابي	
										96.2		القوة النسبية
												درجة الإسهام
												قوية

تشير نتائج الجدول السابق الي أن بلغت القوة النسبية لاسلوب الندوات (96.2%) وهو نسبة قوية وبمجموع وزني قدره (1443)
جاءت أعلي نسبة في الترتيب الأول تنظم الجمعية ندوات توعيه عن موضوع التطوع . ،
بمجموع وزني (299) ومتوسط مرجح (3)، وقد يرجع ذلك اهمية التطوع ودور المتطوعين في تحقيق اهداف الجمعيات الاهلية
جاء في الترتيب الخامس والاخير تفعيل الجمعية سياسة التشبيك مع مؤسسات المجتمع المدني

داخل المجتمع في تنفيذ الندوات التوعويه تنظم الجمعية ندوات توعيه عن موضوع التطوع . ،
بمجموع وزني (270) ومتوسط مرجح (2,7)
كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعيه بالجمعيات الاهليه.
ثانياً :الاستجابات الخاصة بالهدف الثاني انواع الموارد المجتمعيه التي تقوم عليها الجمعيات الاهليه بتعبئتها لتنفيذ برامجها:

جدول رقم (٥) يوضح الموارد البشرية ن = ١٠٠

الترتيب	النسبة المئوية	المتوسط المرجح	مجموع الأوزان	الأستجابة						العبارات	م				
				لا		الى حدما		نعم							
				%	ك	%	ك	%	ك						
1	99.3	3	298	0	0	2	2	98	98	تضع الجمعيه خطط لتنميه الموارد البشريه وفقا لخطه السنويه لجمعيه .	1				
4	93.3	2.8	280	0	0	20	20	80	80	يوجد خطه لجمعيه لبناء قدرات فريق العمل وتطور بشكل مستمر.	2				
3	96.7	2.9	290	0	0	10	10	90	90	تنفيذ الجمعيه انشطه ترويجيه لجذب المتطوعين لتطوع بالجمعيه.	3				
2	100	2.9	289	2	2	3	3	94	94	تستثمر الجمعيه الكوارد الطبيعيه في تنفيذ الانشطه كاستشارين وخبراء متطوعين داخل الجمعيه	4				
2مكرر	100	3	296	2	2	0	0	98	98	تستثمر الجمعيه الخرجين ممن يؤدون الخدمه العامه لتعظم من الموارد البشريه داخل الجمعيه .	5				
				14.7		1457		4		35		460		مج	
				2.94		294		0.8		6		92		المتوسط الحسابي	
										97.3		القوة النسبية			
										متوسطة		درجة الإسهام			

تشير نتائج الجدول السابق الي أن بلغت القوة النسبية لاسلوب (97.3) الموارد البشرية وهو نسبة قوية وبمجموع وزني قدره (1457) جاءت أعلي نسبة في الترتيب الأول تضع الجمعيه خطط تنميه الموارد البشريه وفقا لخطه السنويه لجمعيه . بمجموع وزني (298) ومتوسط مرجح (3)، وقد يرجع ذلك حيث تهتم الجمعيه بوضع خطط لتنمية الموارد البشريه

ووفقا لخطه السنويه لجمعيه وتساعد بشكل كبير في توفر خطط لتطوير الموارد البشريه جاء في الترتيب الرابع والاخير يوجد خطه لجمعيه لبناء قدرات فريق العمل وتطور بشكل مستمر. بمجموع وزني (280) ومتوسط مرجح . (2.8) كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعيه بالجمعيات الاهليه.

جدول رقم (٦) يوضح الموارد المالية ن = ١٠٠

م	العبارات	الأستجابة						مجموع الأوزان	المتوسط المرجح	النسبة المئوية	الترتيب
		نعم		الى حدما		لا					
		ك	%	ك	%	ك	%				
1	تحرص الجمعيه علي تنفيذ المشروعات الاقتصادية داخل الجمعيه.	94	94	0	0	6	6	288	2.9	99.3	1
2	يوجد بالجمعيه مشروعات تعليمي كاحضانه وغيرها كمورد من موارد الجمعيه.	80	80	0	0	20	20	260	2.6	86.7	2
3	تعلم الجمعيه عن استقبال اشتراكات العضويه بزياده سنويه بوقت كاف .	60	60	20	20	20	20	240	2.4	80	3
4	تنظيم الجمعيه حملات جمع المال بشكل مستمر .	70	70	20	20	10	10	260	2.6	86.7	2مكرر
5	تنفيذ الجمعيه مشروعات صحيه بعائد رمزي لخدم المجتمع.	50	50	10	10	40	40	210	2.1	70	4
مج		354	50	96	1258	12.6					
المتوسط الحسابي		70.8	10	19.2	251.6	2.52					
القوة النسبية		84.2									
درجة الإسهام		متوسطة									

تشير نتائج الجدول السابق الي أن بلغت القوة النسبية (84.2) الموارد البشرية وهو نسبة قوية وبمجموع وزني قدره (1258) جاءت أعلي نسبة في الترتيب الأول تحرص الجمعيه علي تنفيذ المشروعات الاقتصادية داخل الجمعي. بمجموع وزني (288) ومتوسط مرجح

(2.9) (وقد يرجع ذلك حيث حيث يعد التمويل ضروره من ضروريات بقاء المنظمات واستمرارها لان المال بالنسبة للهيئة الاجتماعية الاهلية هام حيث أن مواردها غير منتظمة وغير دائمه وتحتاج إلى جهود من أجل الحصول عليها

جاء في الترتيب الرابع والآخر والتي تتعلق باهتمام الجمعية بوضع خطط سنوية لتمويلها تنفيذ الجمعية مشروعات صحية بعائد رمزي لخدم المجتمع ومتوسط مرجح قدره (2.1)

. وهذا ما أكد عليه الجزء النظري للدراسة والخاص بقدرة منظمات المجتمع المدني على تعبئة الموارد المالية حيث أكد على ضرورة اهتمام المنظمات بوضع خطط سنوية لتمويلها و تنظيم حملات مالية للمساعدة في توفير الموارد المالية الداعمة

للأنشطة للمنظمات الاهليه والتوسع فى إنشاء المشروعات الاستثمارية ولا بد من تنوع مصادر التمويل لمنظمات المجتمع المدني من خلال الاعتماد على مساعدات من جهات مختلفة حيث انها فى حاجه مستمره للتدفق المالى كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثاني من تعبئة الموارد المجتمعية بالجمعيات الاهليه.

جدول رقم (٧) يوضح الموارد المادية ن = ١٠٠

م	العبارات	الأستجابة						مجموع الأوزان	المتوسط المرجح	النسبة المئوية	الترتيب
		نعم		الى حدما		لا					
		ك	%	ك	%	ك	%				
1	يوجد لدي الجمعية قاعات لتنفيذ الانشطه.	98	98	2	2	0	0	298	3	99.3	1
2	تنسق الجمعية مع المؤسسات داخل المجتمع في تنفيذ الانشطه بهذه المؤسسات .	90	90	10	10	0	0	290	2.9	96.7	2
3	تستثمر الجمعية المعدات الموجوده بها في تنفيذ الانشطه	98	98	0	0	2	2	296	3	99.3	1مكرر
4	تستعين الجمعية بالادوات الموجودها بالجمعية لخدمة الانشطه المنفذه بالجمعية	90	90	10	10	0	0	290	2.9	96.7	2مكرر
5	يوجد بالجمعية مسئول سجلات خاصه بالموارد الماديه الموجود بالجمعية توضح انواع الموارد الماديه.	80	80	20	20	0	0	280	2.8	93.3	3
مج		456	42	2	2			1454	14.6		
المتوسط الحسابي		91.2	8.4	0.4	0.4			290.8	2.92		
القوة النسبية		97									
درجة الإسهام		قوية									

تشير نتائج الجدول السابق الي أن بلغت القوة النسبية (97) الموارد المادية وهو نسبة قوية وبمجموع وزنى قدره (1454)

جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول يوجد لدي الجمعية قاعات لتنفيذ الانشطه، بمجموع وزني (298) ومتوسط مرجح (3)، ايضا مكرر تستثمر الجمعية المعدات

الموجوده بها في تنفيذ الانشطه في الترتيب الاول وجود موارد ماليه مثل القاعات والمعدات تساعد الانشطه بشكل كبير وانجاز المهام بشكل افضل ويوفر الوقت والجهد.

جاء في الترتيب الثالث والاخير يوجد بالجمعيه مسئول

سجلات خاصه بالموارد الماديه الموجود بالجمعيه توضح انواع الموارد

الماديه، بمجموع وزني (280) ومتوسط مرجح (2.8).

كما تتفق نتائج الجدول السابق مع الإطار النظري للدراسة وبخاصة الفصل الثالث التنميه المستدامه بانواع التنميه واهدافها.

جدول رقم(٨) يوضح الصعوبات التي تواجه الاساليب التي تستخدمها الجميات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعيه لتنفيذ برامج التنميه المستدامه ن = ١٠٠

الترتيب	النسبة المئوية	المتوسط المرجح	مجموع الأوزان	الأستجابة						العبارات	م
				لا		الى حدما		نعم			
				%	ك	%	ك	%	ك		
2	73.3	2.2	220	0	0	80	80	20	20	نقص الوعي لدي صانع القرار والاهالي علي حد سواء باهداف التنمية المستدامه .	1
5	43.3	1.3	130	70	70	30	30	0	0	قلة الخبرات والمهارات عن برامج التنمية المستدامه لدي ادارة الجمعية.	2
3	53.3	1.6	160	40	40	60	60	0	0	تضارب السياسات بين مثلي الحكومه والجمعيه ويؤدي ذلك لصعوبة التنسيق بينهم.	3
1	80	2.4	240	10	10	40	40	50	50	نقص الامكانيات بالجمعيه اللازمه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه .	4
3مكرر	53.3	1.6	160	70	70	0	0	30	30	قلة اعداد المتطوعين بالجمعيه	5
3مكرر	53.3	1.6	160	60	60	20	20	20	20	قلة خبرة اعضاء الجمعيه في مجال كتابة المقترحات التنمويه.	6
3مكرر	53.3	1.6	160	70	70	0	0	30	30	قلة الوعي الكاف باساليب تعبئة الموارد المجتمعيه .	7
4	50	1.5	150	50	50	50	50	0	0	قلة الكوادر وخبرات في موضوع تعبئة الموارد المجتمعيه .	8
4مكرر	50	1.5	150	50	50	50	50	0	0	قلة الاستعانه بالاساليب الحديثه لترويج لاهداف الجمعيه .	9
5مكرر	43.3	1.3	130	70	70	30	30	0	0	نقص الكوادر الادارية	10

										بالجمعية اللازمه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه .	
		16.6	1660	490	360	150	مج				
		1.66	166	49	36	15	المتوسط الحسابي				
		55.3						القوة النسبية			
		ضعيفة						درجة الإسهام			

جاء في الترتيب الثاني قلة خبرة اعضاء الجمعية في مجال كتابة المقترحات التنمويه. ، بمجموع وزني (220) ومتوسط مرجح (2.2).

جاء في الترتيب الخامس والاخير قلة الخبرات والمهارات عن برامج التنمية المستدامه لدى ادارة الجمعية.. ، بمجموع وزني (130) ومتوسط مرجح (1.3).

جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول نقص الامكانيات بالجمعية اللازمه لتنفيذ برامج التنمية المستدامه . ، بمجموع وزني (240) ومتوسط مرجح (2.4)، وقد يرجع ذلك من اهم الصعوبات الي توجد الجمعيه في تنفيذ البرامج التنميه المستدامه

جدول رقم (٩) المقترحات التي يمكن من خلالها تطوير الاساليب يستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئه الموارد المجتمعيه

لتنفيذ برامج التنمية المستدامه ن = ١٠٠

الترتيب	النسبة المئوية	المتوسط المرجح	مجموع الأوزان	الأستجابة						العبارات	م
				لا		الى حدما		نعم			
				%	ك	%	ك	%	ك		
1	100	3	300	0	0	0	0	100	100	تستعين بالدراسات العلمية المتخصص عن تعبئة الموارد.	1
8	96	2.9	288	2	2	8	8	90	90	تستعين بالخبرات والمتخصصين في مجال تنمية المستدامه.	2
7	96.7	2.9	290	0	0	10	10	90	90	تطوير اساليب الجمعية في تعبئة الموارد.	3
2	99	3	297	0	0	3	3	97	97	تشارك الجمعيه فئات المجتمع في وضع خطط التنمية المستدامه.	4
3مكرر	99	3	297	1	1	1	1	98	98	تضع الجمعيه خطه واضح لموارد المجتمع وكيفية استثمارها.	5
4	98	2.9	294	1	1	4	4	95	95	اعداد دراسه الالويات بالمجتمع لتحديد المشروعات التنمويه المطلوبه.	6
2	99.7	3	299	0	0	1	1	99	99	التوسع في العلاقات المجتمعية التي تخدم المشروعات التنمويه.	7
5	97.7	2.9	293	0	0	7	7	93	93	التشبيك بوتكولات تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني.	8
3مكرر	99	3	297	0	0	3	3	97	97	تشبيك مع الجمعيات الاخر دخل المجتمع.	9
6	97.3	2.9	292	1	1	6	6	93	93	ترويج الجمعيه لانشطتها داخل المجتمع والنتائج التي تم تحقيقها .	10

	29.5	2947	5	43	952	مج
	2.95	294.7	0.5	4.3	95.2	المتوسط الحسابي
	98.2					القوة النسبية
	قوية					درجة الإسهام

جاء في الترتيب الثامن والآخر تستعين بالخبرات والمتخصصين في مجال تنمية المستدامة ، بمجموع وزني (288) ومتوسط مرجح (2,9) الاستنتاجات الخاصة بمتغيرات الدراسة :
توصلت نتائج الدراسة الي مجموعة من النتائج والتي اجابو علي التساؤلات التي حددتها الدراسة مسبقاً من خلال الاجابة علي التساؤلات التالية:
الاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد المجتمعية من خلال الاجابة على التساؤلات التالية:

جاءت أعلى نسبة في الترتيب الأول تستعين بالدراسات العلمية المتخصص عن تعبئة الموارد ، بمجموع وزني (300) ومتوسط مرجح (3)، وقد يرجع ذلك إلي عدم توفر دراسات علميه التي تساعد العاملين بالجمعيات الاهليه علي تنفيذ برامج التنمية المستدامة.
جاء في الترتيب الثاني تشارك الجمعيه فئات المجتمع في وضع خطط التنمية المستدامة ، بمجموع وزني (297) ومتوسط مرجح (3).

جدول رقم (١٠) يوضح الاستنتاجات العامه لاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد

الترتيب	الاساليب التي تستخدمها الجمعيات الاهليه لتعبئة الموارد	م
1	اسلوب حلقات النقاشية	1
2	اسلوب جمع المال	2
3	اسلوب الندوات	3
4	اسلوب المبادات المجتمعية	4
5	اسلوب الخرائط المجتمعية	5
6	اسلوب وسائل التواصل الاجتماعي	6

انواع الموارد المجتمعية التي تقوم عليها الجمعيات الاهليه :

جدول رقم (١١)

يوضح الاستنتاجات العامه انواع الموارد المجتمعية التي تقوم عليها الجمعيات الاهليه

الترتيب	الموارد المجتمعية التي تقوم عليها الجمعيات الاهليه	م
1	الموارد البشرية	1
2	الموارد المادية	2
3	الموارد المالية	3

الترتيب الاول "نقص الامكانيات بالجمعية اللازمه لتنفيذ برامج التنمية المستدامة وايضا نقص الوعي لدي صانع القرار والاهالي علي حد سواء باهداف التنمية.

الاجابه علي سؤال الصعوبات التي تواجه الاساليب التي تسخدمه الجمعيات الاهليه في تنفيذ برامج التنمية المستدامة.

الاجابه علي سؤال المقترحات التي تواجه الاساليب التي تسخدمه الجمعيات الاهليه في تنفيذ برامج التنمية المستدامه.

الترتيب الاول" الاستعان بالدراسات العلميه المتخصصن تعبئة الموارد وايضا التوسع في العلاقات المجتمعيه التي تخدم المشروعات التنمويه.

ثانيا التوصيات العامه للدراسه:

١. - وتوصي الدراسة بضرورة اهتمام الجمعيات الاهليه بوضع خطط سنويه لتمويلها .
٢. - وضرورة تنظيم حملات مالية للمساعده في توفير الموارد الماليه الداعمة للانشطة للمنظمات الأهليه

٣. - والتوسع في إنشاء المشروعات الاستثمارية ولا بد من تنوع مصادر التمويل لجمعيات الاهليه من خلال الأعتما د على مساعدات من جهات مختلفة حيث أنها في حاجه مستمره للتدفق المالي

٤. -الاستعانه الجمعيات بالدراسات العلميه في مجال تعبئة الموارد المجتمعيه

٥. -توصي الدراسه بضرورة وجود خرائط مجتمعيه بالجمعيات موضحه بها الموارد الموجود بالمجتمع وكيفيه استثماره.

٦. -توصي الدراسه باستثمار الامثل للطاقت البشريه وتوظيفها خبراتها بما يخدم المجتمع .

٧. -توصي الدراسه بضرورة التنوع في استخدام الاساليب الفنيه لتعبئة الموارد المجتمعيه علي حسب الانشطه المنفذها .

٨. -توصي الدراسه علي اهميه التشبيك والشراكه بين الجمعيات ومؤسسات المجتمع المدني في تنفيذ البرامج المختلفه .

٩. -توصي الدراسه بضرورة موجود مشروعات لها عائد لخدمه الانشطه التي ليس لها مصدر مالي لتنفيذها .

١٠. -توصي الدراسه بضرورة وجود ملف لكل متطوع يوضح بها قدراته وخبراته وكيفيه مساعدته الجمعيه.

المراجع :

١. قاسم , محمد رفعت .(2000) تنظيم المجتمع (الأسس والأجهزة)، القاهرة، الثقافة المصرية للطباعة والنشر والتوزيع.
٢. ابو النصر ،مدحت محمد .(2007) ادارة منظمات المجتمع المدني ، دار النشر ايتراك للطباعة والنشر ، القاهرة.
٣. ابو النصر ،مدحت محمد .(2004) إدارة الجمعيات الاهليه فى مجال رعاية وتأهيل ذوى الاحتياجات الخاصه ، مجموعة النيل العربي ،القاهرة.
٤. بدرى، هناء حافظ.(1998) ادارة المؤسسات الاجتماعيه(اسس وعمليات، المكتب العلمى للكمبيوتر والنشر،الاسكندريه.
٥. ابو النصر ،مدحت محمد .(2007) ادارة منظمات المجتمع المدني ، دار النشر ايتراك للطباعة والنشر ، القاهرة
٦. قاسم , محمد رفعت .(2005) تنظيم المجتمع أسس وأجهزة ، مطبعة المهندس، القاهرة.
٧. محمد، محمد عبدالفتاح .(2009). الاتجاهات النظرية الحديثة في دراسة المنظمات المجتمعية .المكتب الجامعي الحديث
٨. السروجى،طلعت مصطفى. (2012) التنمية الاجتماعيه من الحداثه الى العولمه ، القاهرة.
٩. ابو المعاطي، ماهر على .(2012) الاتجاهات الحديثه فى التنميه الشامله معالجة محليه ودوليا وعالميه لقضايا التنميه، المكتب الجامعي الحديث ،الاسكندريه.
١٠. غبار، امل محمد . (2009) دور الجمعيات الاهليه كاحدي منظمات المجتمع المدني في تحقيق التنميه المستدامه، رساله دكتوراه غير منشوره ،كلية الخدمه الاجتماعيه، حلوان.
١١. احمد،خالد مجاهد. (2008) خصائص العلاقه بين الجمعيات تنمية المجتمع المحلي واجهزه مديريه الشئون الاجتماعيه وارتباطها بتفعيل برامج ومشروعات التنميه المستدامه ،رساله دكتوراه غير منشوره ، كلية الخدمه الاجتماعيه،حلوان.
١٢. علي، محمد جمعه.(2014) خدمات الجمعيات الاهليه وتمكن الفقيريات بالمجتمعات الريفية (دراسة وصفيه اجريت علي عينه من الجمعيات الاهليه بمحافظة اسيوط، رساله ماجستير، كلية الخدمة الاجتماعية، قسم تنظيم المجتمع، جامعة اسيوط.
١٣. خلة، خليل فنيار.(2023) دورالجمعيات الاهليه في دعم مبادرة القومية لتطوير القرى الاكثراحتياجا في ضوء رؤية مصر ،2023 رساله ماجستير، كلية الخدمة الاجتماعية ،غير منشوره، جامعة اسيوط.
١٤. كفاوين، محمود.(2009) تنظيم المجتمع واجهزته،الشركة العربية للتوريدات، القاهرة.
١٥. السكري،احمد شفيق. (2000)قاموس الخدمة الاجتماعيه والخدمات الاجتماعيه ،دار المعرفة الجامعية، الاسكندرية.
١٦. Lewis, K. (2011). Technology, Space and the Social Organizational Section, New York, Humanities and Social Sciences journal, vol. 7, issue
١٧. Mosley ,Jennifer .(2017).organizational recourse and environmental incentive understanding tneoilly as advocacy of human services Non–profits Social service Review,.

Shechte paul (2010).seneca .١٨

colleges design for social
change course:An

Academicpress Elsevier,SU,

examplebof successfully

collaboration

Jennifer Mosely (2017). .١٩

Organizational recourse and

environmental incentive under

standing the olicy AS Ivocacy of

human services non–profits ,

social service review

